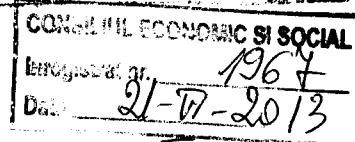
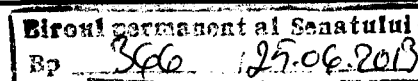


Către,



PARLAMENTUL ROMÂNIEI

SENAT

Domnului Secretar general Ovidiu MARIAN

*Stimate domnule Secretar general,*

Referitor la adresa dumneavoastră nr. b 348, 349, 361, 366/12.06.2013, înregistrată la Consiliul Economic și Social cu nr. 1868/14.06.2013, prin care ne transmiteți spre avizare **propunerea legislativă pentru completarea Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (b 366/6.06.2013)**, vă comunicăm următoarele:

- potrivit prevederilor art. 88 din Legea nr. 62/2011 – Legea dialogului social, republicată, în îndeplinirea atribuțiilor sale, Consiliul Economic și Social are obligația de a analiza proiectele de acte normative primite și de a transmite avizul său în termen de maximum 7 zile lucrătoare de la primirea solicitării;

- **propunerea legislativă pentru completarea Legii nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri (b 366/6.06.2013)** a fost examinată în cadrul Comisiei pentru relații de muncă și politică salarială în data de 18.06.2013. Ca urmare, a fost formulată propunere de aviz **NEFAVORABIL**, cu următoarea motivare:

- referitor la creșterea perioadei în care un zilier poate presta activități pentru același beneficiar, considerăm că propunerea legislativă creează discriminare între persoanele juridice care apelează la zilieri pentru a executa activități cu caracter ocazional;
- din expunerea de motive nu reiese care este nevoia reală a instituțiilor publice de a utiliza zilieri, majoritatea acestora neavând în obiectul de activitate domeniile prevăzute la art.11 din Legea nr.52/2011; inițiatorul își întemeiază propunerea legislativă invocând Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 34/2009 care suspendă ocuparea prin concurs sau examen a posturilor vacante din autoritățile și instituțiile publice, deși potrivit Legii nr.52/2011 raportul dintre zilieri și beneficiari se stabilește fără încheierea unui contract de muncă;

- potrivit Legii nr.53/2003 - Codul muncii, republicată, încadrarea personalului în cadrul instituțiilor publice se face prin concurs sau examen, după caz, urmat de încheierea unui contract individual de muncă pe durată nedeterminată sau determinată.
- având în vedere că nu a fost îndeplinită condiția de cvorum necesară desfășurării ședinței Plenului din data de 21.06.2013, în conformitate cu prevederile art. 100 alin. (1) din Legea nr. 62/2011, membrii Plenului prezenți la ședință și-au exprimat părerile, urmând ca acestea să fie consemnate ca puncte de vedere motivate. Vă aducem la cunoștință că punctele de vedere ale acestora la proiectul de act normativ mai sus menționat sunt de avizare **NEFAVORABILĂ**, cu motivarea comisiei de specialitate.

Cu deosebită considerație,

Președinte,

Florian COSTACHE

